

Оцінювання якості професійної підготовки випускників освітньої програми роботодавцями

Результати анкетування роботодавців щодо якості професійної підготовки випускників освітньої програми «Політологія».

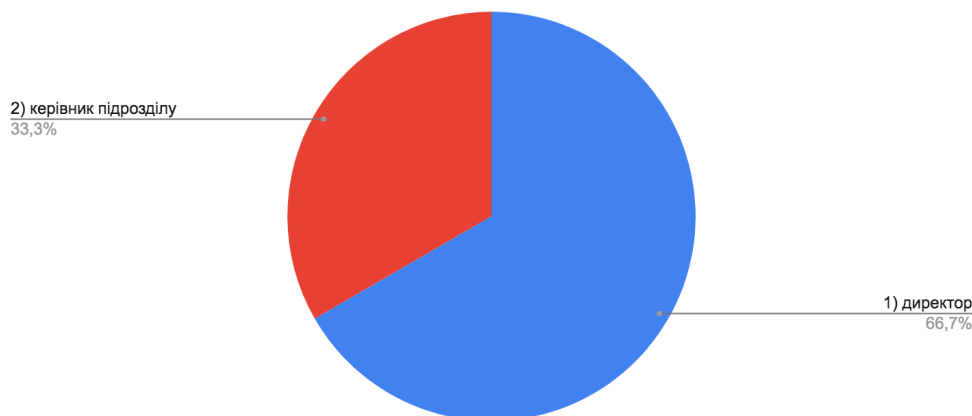
Дата проведення анкетування – 12-24 лютого 2024 року. Всього було опитано 6 роботодавців.

1. Назва підприємства/організації:

1. Хмельницька обласна організація партії Слуга Народу
2. Комунальна установа Хмельницької міської ради “Агенція розвитку Хмельницького”
3. Кам'янець-Подільська міська організація політичної партії “УДАР”
4. Хмельницький обласний осередок ГО “Батьківщина молода”
5. Громадянська мережа ОПОРА
6. ГО “Соціально-політична ініціатива”

2. Ваша посада

- 1) директор
- 2) керівник підрозділу
- 3) фахівець
- 3)
- інше _____

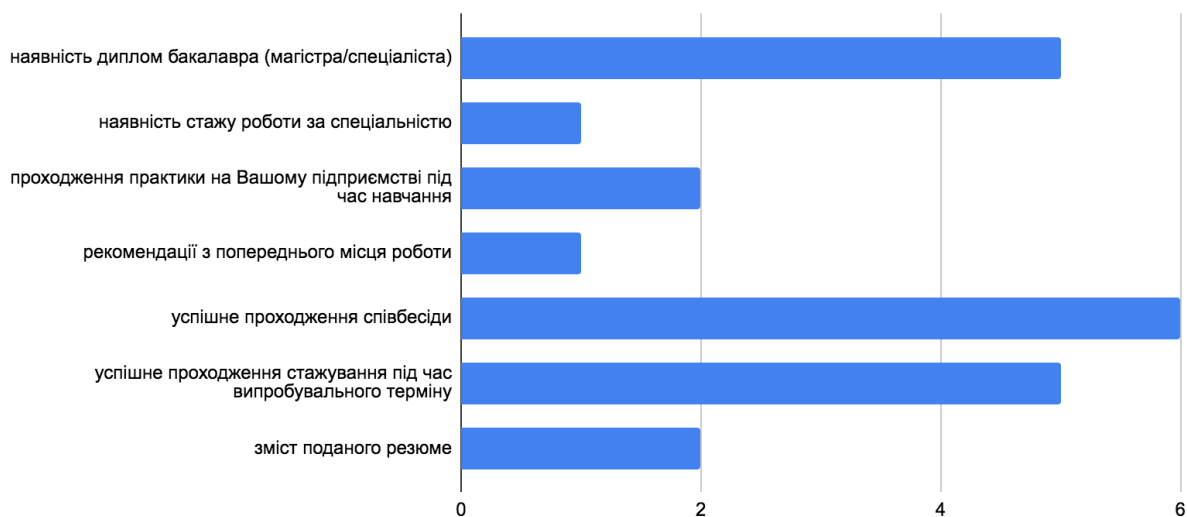


3. Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності на Вашому підприємстві/організації? (від 1 до 5 балів; 1 бал – взагалі не впливає, 5 балів – має вирішальне значення).

наявність диплом бакалавра (магістра/спеціаліста)	1	2	3	4	5
наявність стажу роботи за спеціальністю	1	2	3	4	5
проходження практики на Вашому підприємстві під час навчання	1	2	3	4	5
рекомендації з попереднього місця роботи	1	2	3	4	5

успішне проходження співбесіди	1	2	3	4	5
успішне проходження стажування під час випробувального терміну	1	2	3	4	5
зміст поданого резюме	1	2	3	4	5
інше	1	2	3	4	5

Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності на Вашому підприємстві/організації? (від 1 до 5 балів; 1 бал – взагалі не впливає, 5 балів – має вирішальне значення).

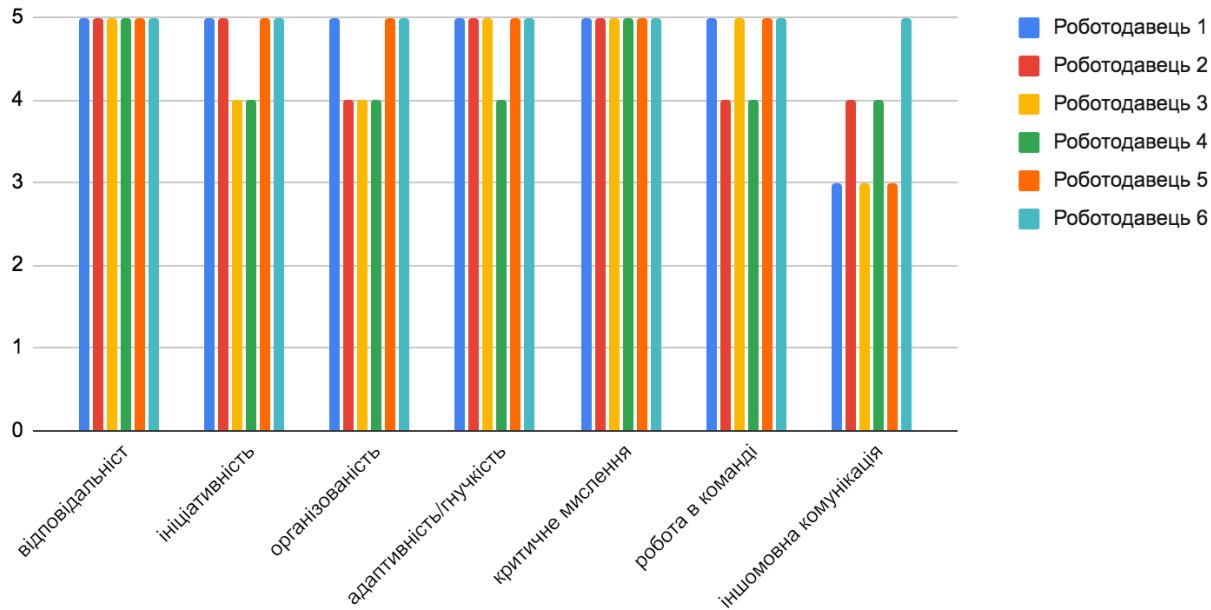


4. Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників ХНУ, які працюють на підприємстві/ організації Вашим очікуванням? Від 1 до 5 (1 – вкрай низька; 5 – належний рівень)¹.

відповідальність	1	2	3	4	5
ініціативність	1	2	3	4	5
організованість	1	2	3	4	5
адаптивність/ гнучкість	1	2	3	4	5
критичне мислення	1	2	3	4	5
комунікативні навички	1	2	3	4	5
робота в команді	1	2	3	4	5
іншомовна комунікація	1	2	3	4	5
інше	1	2	3	4	5

Примітка: ¹– перелік якостей і загальних здібностей (так званих «soft skills» може варіюватися в залежності від особливостей освітньої програми підготовки фахівців певної спеціальності)

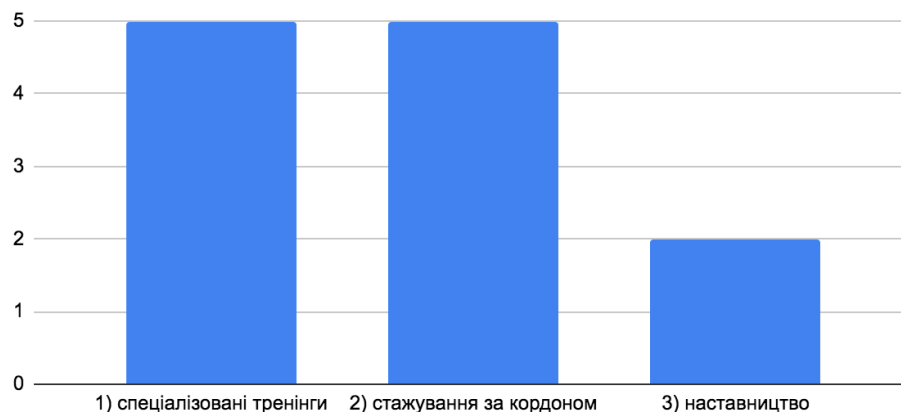
Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників ХНУ, які працюють на підприємстві/ організації Вашим очікуванням? Від 1 до 5 (1 – вкрай низька; 5 – належний рівень)¹.



5. Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд, є найбільш ефективними для подальшого підвищення рівня професійної майстерності фахівців вищезазначеної спеціальності?

- 1) спеціалізовані тренінги, майстер-класи (відповідно до сфери діяльності підприємства/організації)
 - 2) стажування за кордоном
 - 3) наставництво
 - 4) інше
-

Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд, є найбільш ефективними для подальшого підвищення рівня професійної майстерності фахівців вищезазначеної спеціальності?



6. Оцініть ефективність співпраці підприємства/організації з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вищезазначеною спеціальністю) за напрямками

участь у розробленні освітніх програм та навчальних планів	1	2	3	4	5
участь працівників підприємства/організації в освітньому процесі (проведення занять, робота в комісії із захисту звітів з практики, дипломне проектування тощо)	1	2	3	4	5
проходження практик здобувачами вищої освіти	1	2	3	4	5
організація дуального навчання	1	2	3	4	5
стажування викладачів на підприємстві	1	2	3	4	5
інше	1	2	3	4	5

Оцініть ефективність співпраці підприємства/організації з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вищезазначеною спеціальністю) за напрямками

- участь у розробленні освітніх програм та навчальних планів
- участь працівників підприємства/організації в освітньому процесі
- проходження практик здобувачами вищої освіти

